Sud éclair
Une feuille d'information du groupe Solidaires Union syndicale

UN FAUX EXCLUSIF !

« Quand on ne sait pas où l'on va, il faut y aller et le plus vite possible », déclare la DIRECCTE du Nord-Pas-de-Calais

A l'occasion de la rentrée, nous avons voulu en savoir un peu plus sur ce que Marie-Laure Balmès, DIRECCTE depuis le mois de février 2010, ambitieuse maîtresse d'œuvre et ordonnatrice zélée de la révision générale des politiques publiques (RGPP) depuis juin 2007, nous concocte alors que le gouvernement en a ouvert la deuxième phase (RGPP 2). A l'évidence, les mauvais coups vont continuer à pleuvoir et rien de ce qui se décide ou se prépare actuellement ne tient compte des intérêts des agents et du service public.

SUD éclair : Pourquoi réunir l'ensemble des agents de la région, aujourd'hui, au Grand Palais de Lille ?
Marie-Laure Balmes : « *La question se pose tout à fait. Je n'ai, en effet, pas grand-chose à dire sur le fond. Ceci étant, cette réunion sera l'occasion de se préparer ensemble aux changements inéluctables et nécessaires qui vont prendre un nouvel élan dans les semaines et mois à venir. Mes directeurs ont d'ailleurs préparé un power-point très intéressant que je me fais une joie de vous présenter* ».

Marie-Laure Balmès : « La création des DIRECCTE est une aventure passionnante, à laquelle j'invite chacun à prendre part activement »

SE : Par « *changements inéluctables et nécessaires* », vous voulez parler de la RGPP, qui a un impact direct et déplorable sur la vie des agents, dont les conditions de travail se dégradent de jour en jour, et qui trouble gravement leur avenir en le rendant totalement incertain ?
MLB : « *N'exagérez pas tout ! La RGPP est une démarche de modernisation inégalée de nos administrations publiques qui répond à une triple exigence : 1) disposer d'une organisation administrative et d'outils d'action des acteurs publics plus simples et plus efficaces ; 2) valoriser le travail des fonctionnaires ; 3) et c'est sans doute là le plus important de ses volets, diminuer le niveau de nos dépenses publiques, qui je vous le rappelle est le plus élevé de la zone euro et le second plus élevé des pays développés. C'est dans ce cadre, que je prends toutes mes décisions. N'oubliez pas que la réforme de l'État est fondée sur la responsabilisation et la performance des acteurs et qu'il faut du temps pour qu'ils se l'approprient. Mais il ne faut pas que ce temps soit une excuse pour ne rien faire. Quand on ne sait pas où l'on va, il faut y aller et le plus vite possible. Il m'est donc apparu nécessaire d'engager au plus tôt le processus d'appropriation, qui passe surtout par l'information. D'où l'assemblée générale du 9 septembre* ».

SE : Avez-vous conscience des effets dévastateurs pour le service public des mesures que vous mettez en œuvre, notamment le non-remplacement des départs à la retraite, l'absence de recrutement d'agents de catégorie C depuis 6 ans, les réorganisations à la hache ou la politique immobilière du clapier à lapin, pour ne citer qu'elles ?
MLB : « *Je vis avec mon temps et je n'ai aucun état d'âme à réorganiser nos services pour en optimiser le fonctionnement. Les citoyens-contribuables ne comprendraient pas que nous restions immobiles. Il faut dynamiser nos organisations, faire plus et mieux avec moins, créer des synergies transverses et partagées, mettre en mouvement nos capacités d'expertise et notre culture commune, favoriser la mobilité des agents, enrichir et renforcer leurs perspectives de carrière en valorisant leur engagement et leur mérite. Nous disposons désormais pour y parvenir d'une ligne hiérarchique très étoffée et d'instances de pilotage hors pair. La création des DIRECCTE est de ce point de vue une aventure passionnante, à laquelle j'invite chacun à prendre part activement. J'observe par ailleurs que contrairement à ce que vous dites, vous avez de la chance, car la règle de suppression d'un fonctionnaire sur deux n'a pas encore été appliquée à nos services. Ce qui ne saurait cependant tarder* ».

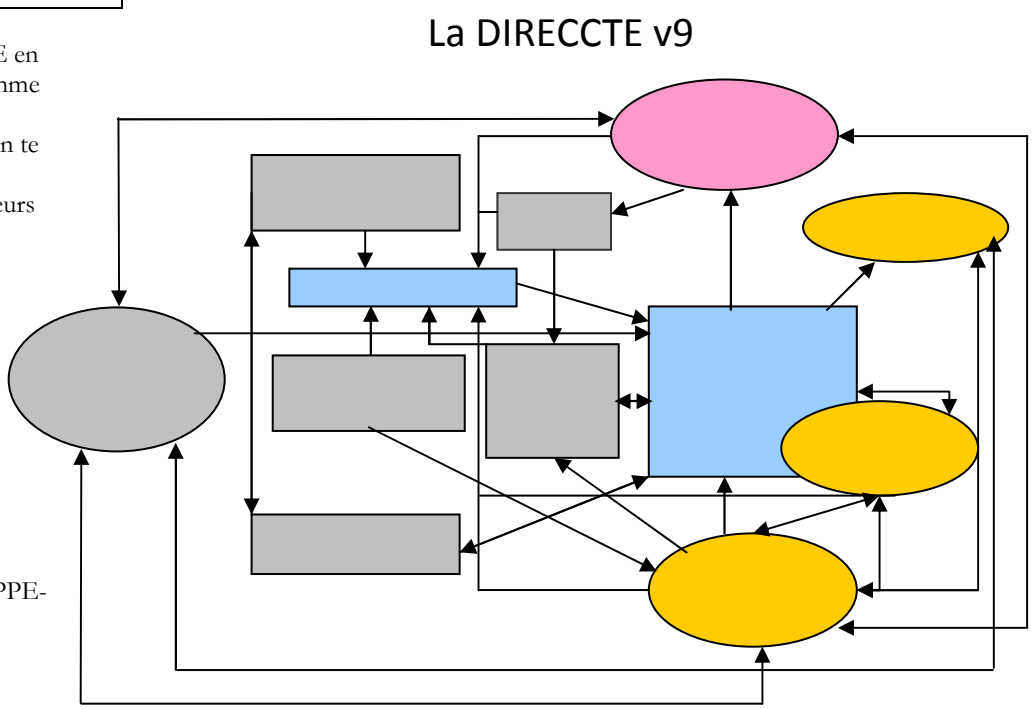
SE : Savez-vous que les agents sont affligés par la perte de sens de leur travail, qu'ils croulent sous la charge, qu'ils trouvent absurde la « politique du chiffre » et la « culture du résultat » que vous et vos directeurs tentez de leur imposer, tandis que leur pouvoir d'achat comme la considération qu'on leur porte baissent et que leur droit à la retraite est gravement mis en cause ?
MLB : « *Nous avons déjà beaucoup fait – et nous continuerons – pour accompagner les agents par la mise en œuvre de dispositifs innovants et personnalisés. Par ailleurs, si je suis depuis peu consciente des difficultés particulières à certains sites ou certains services et que je mesure les efforts qu'il nous reste à accomplir, je note également que la vraie souffrance, ce n'est pas celle des fonctionnaires plutôt bien payés pour ce qu'ils font, mais celle des chômeurs. Pour le reste, je le redis, l'axe clé des semaines et mois à venir, c'est la politique immobilière, qui est le principal gisement d'économie de gestion. J'entends donc bien, avec l'appui de France Domaine et de ceux des partenaires sociaux avec lesquels j'entretiens un monologue social serein et constructif, réduire significativement les surfaces des lieux de travail, densifier les occupations d'immeuble et rationaliser les dépenses d'exploitation, conformément à notre programme annuel de performance. Dans ce cadre, tous les sites seront évidemment impactés d'une manière ou d'une autre* ».

L'AG de la DIRECCTE, une occasion en or d'apprendre en s'amusant

LE MACROR-GANIGRAMME

Teste tes connaissances sur le fonctionnement de la DIRECCTE en inscrivant sur le macro-organigramme fonctionnel ses principales composantes reprises ci-dessous en te servant des liens fonctionnels qui s'établissent naturellement entre leurs missions :

LA DIRECCTRICE
POLE C
POLE 3E
POLE T
FSE
CELLULE DE CRISE
INTELLIGENCE ECONOMIQUE
METROLOGIE
SECTIONS D'INSPECTION
POLITIQUES DE L'EMPLOI
TOURISME /ARTISANAT
INTERNATIONAL/DEVELOPPE-MENT DES EXPORTATIONS



T	R	A	C	T	P	R	F	S	E	B	D	O	L
N	F	R	A	N	C	E	D	O	M	A	I	N	E
E	S	T	P	T	E	V	M	U	N	L	R	I	S
M	O	I	S	O	L	A	E	S	P	M	E	X	I
E	R	S	I	P	O	M	T	E	P	E	C	N	O
S	N	A	T	I	P	A	R	F	G	S	C	C	R
S	E	N	E	P	G	L	O	F	R	U	T	J	T
A	T	A	R	U	R	A	L	E	H	R	E	O	E
T	T	T	E	B	E	I	O	C	I	S	N	S	L
N	E	U	O	L	V	S	G	T	B	O	P	N	O
E	L	L	P	I	E	E	I	I	Q	S	T	O	P
E	F	A	R	C	E	B	E	F	I	A	S	C	O

MOZEMMELES

Découvre les mots cachés dans la grille ci-contre. Ils peuvent être lus horizontalement, verticalement ou en diagonal, de bas en haut, de haut en bas, de gauche à droite ou de droite à gauche.

ARTISANAT
BALMES
BOP
CAP SITERE
CONSO
CTPR
CTRI
DANS TA GUEULE
DIRECCTE
ENTASSEMENT
FARCE
FIASCO
FRANCE DOMAINE
FSE
GREVE
MALAISE
METROLOGIE
ONIX
PECNO
PIPOT
POLE C
POLE TROIS E
PUBLIC
RUT
SORNETTE
SOUS EFFECTIF
STOP
TRACT

LE BINGO DIRECCTE

Comment jouer ? Chaque fois qu'un des mots présents dans les cases du tableau est prononcé sur l'estrade, biffe-le. Dès qu'une ligne, une colonne ou une diagonale est remplie, crie : « BINGO ».

PLAN D'ACTION	IMPACTER	RENDRE-COMPTE	RGPP	ORGANIGRAMME
MUTUALISATION	PILOTAGE	ECONOMIE(S)	ENTREPRISE(S)	CTRI
TRANSVERSAL(ITE)	OBJECTIFS	PARTENARIAT	EFFECTIF	SCHEMA
OPTIMISER	DIRECCTE	EXPERTISE	DIAGNOSTIC PARTAGE	CAP SITERE
REFORME	STRATEGIE	SYNERGIE	RATIONALISER	POWER POINT
IMMOBILIER(E)	CATEGORIE C	ENRICHISSEMENT	PERFORMANCE	DIALOGUE SOCIAL
REPOSITION -NEMENT	TERRITORIAL(E)	DENSIFIER	(EXTREMEMENT) INTERESSANT	EFFICACITE