Union syndicale Solidaires

Sud TRAVAIL AFFAIRES SOCIALES

12, bd de Bonne Nouvelle 75010 PARIS
tel : 01 44 79 31 65, 69 Fax : 01 44 79 31 72
site internet : www.joueb.com/sudtravail
site intranet: www.intracom.travail.gouv.fr
syndicat.sud1@sud.travail.gouv.fr

tout va mieux

Juin 2008 N° 47

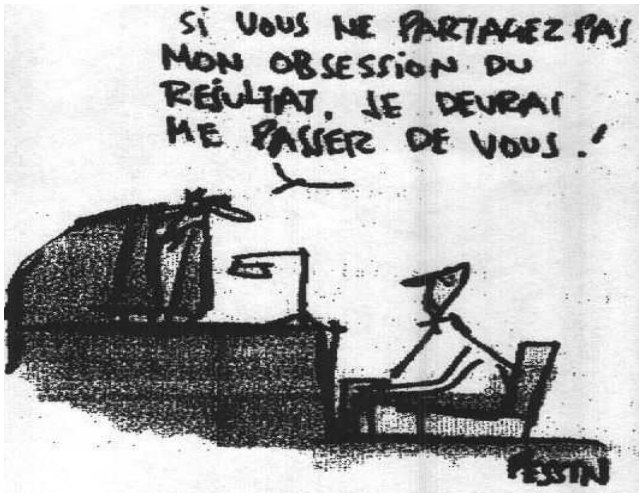
« INT delenda est » *

Caton

Spécial IET

Qu'est ce que l'INT ?

L'INT est l'organisme de formation du ministère du travail. Sa célébrité lui vient de sa nullité récurrente à assurer une formation efficace et utile aux agents du ministère. On chercherait en vain une promotion d'inspecteurs globalement satisfaite de sa formation initiale. Une partie du problème vient de ce que l'INT étant aux ordres elle forme des inspecteurs et contrôleurs du travail tels que le ministère les souhaite, quand les intéressés attendent une formation telle qu'elle sera utile au service public et à occuper efficacement leurs postes. Ce hiatus est heureusement en voie d'être réparé/comblé grâce au PDMIT : en devenant des remplisseurs de tableaux de bord, des rédacteurs de plans d'actions, des animateurs de campagnes prioritaires, les agents du ministère sont mieux à même de se servir de leurs acquis et de se rendre utiles à leur formation. C'est désormais la devise de l'INT, chantre du PDMIT (il paraît que le directeur de l'INT garde en secret un portait de Gérard Larcher, devant lequel il prie chaque jour en versant des larmes de joie) : *« Si ta formation n'est pas utile à toi, toi tu deviendras utile à ta formation »* (le français non plus n'est pas le fort de l'INT).



Dictionnaire

Jury : [n.m.] 1-agrégat de gens qu'aucun travail n'attend, deux semaines durant, au bureau, et qui perçoivent, en sus de leur salaire pour cette période, des indemnités de jury. 2-manière d'arriver quelque part et de gagner en importance 3-flatte l'orgueil sans rien ôter au secret du délibéré 4-prétention malsaine à juger ses pairs malgré le ratage de l'entrée à l'ENM

Rôle de chef de service : capacité à rendre aux B et aux C avec une force d'une intensité égale ou idéalement supérieure les coups de fouet que l'on vient de recevoir de son DD. Citation : « Oui mon gros Dédé, encore, oui, plus fort, oui et même oui-oui » –*vx* abri statutaire de l'autoritarisme

* ***Il faut détruire l'INT (Caton)***

TEST : QUEL IT SERIEZ-VOUS ?

Vous constatez sur un chantier la présence de plusieurs sans papiers…

a) Je vais remplir Cap Sitère
b) J'appelle le préfet et mes collègues des douanes.
c) Je propose des contrats aidés
d) J'appelle mon DD

Une entreprise met en place un plan de licenciement collectif :

a) Champagne ! Avec ça, je vais exploser mes chiffres sur Cap Sitère
b) Je fais une descente avec le COLTI dans l'entreprise avant qu'elle ne ferme
c) Chouette, ça va en faire des comités de pilotage
d) J'alerte mon DD et mon DA

Un contrôleur refuse de suivre les objectifs :

a) Je le fouette à mort en implorant le pardon de Combrexelle
b) Je regarde ses chiffres du COLTI, si c'est bon, on passe l'éponge
c) Je le regarde avec horreur et menace de le dénoncer au responsable de BOP
d) J'avertis mon DA

Lors de votre permanence, un salarié vous signale de graves problèmes en matière d'hygiène/sécurité

a) Je m'en fiche, l'hygiène sécu n'étaient pas au programme à l'INT
b) Je retiens le salarié jusqu'à l'arrivée de la police (c'est suspect, il est noir).
c) je lui fais trois offres raisonnables d'emploi avant de le radier
d) Faut-il compter une ou deux interventions sur Cap Sitère ?

Plusieurs délégués du personnel viennent se plaindre de cas de harcèlement …

a) Je ris un bon coup et je les raccompagne : tout le monde sait que le harcèlement n'est pas rentable
b) Harcèlement, oui, mais ont-ils leurs papiers ?
c) Vite ! On organise une réunion pour faire un projet de charte
d) J'avertis le DRTEFP(et le préfet).

Les objectifs chiffrés dans les services, c'est …

a) un art de vivre
b) un moyen nécessaire pour la lutte contre le travail illégal
c) un objectif BOP
d) une consigne du DDTEFP

Solution de ce test page 8

TEST : AURIEZ-VOUS ETE TITULARISE ?

Le TVM a récupéré les questions du jury de la promotion 2006. Faites le test, auriez-vous eu l'oral avec ces colles ?

Votre contrôleur ne badge pas, rote lors de ses permanences et a tendance à vous répondre toujours le majeur levé. Que faites- vous?

A-Je lui réponds que s'il continue, il finira à l'INT.
B-Vous lui demandez si par hasard il a déjà entendu parler de rétrogradation
C-J'en réfère au DD en lui disant qu'il m'embête.

Votre DD vous tombe dessus en disant que vous n'alimentez pas Cap Sitère. Vous lui répondez :

A-« J' t'emmerde sale con, tu peux crever.». Maintenant, sortez des toilettes, allez dans son bureau et répétez-lui tout ça en face.
B-« Aujourd'hui je peux pas, j'ai piscine. »
C Vous battez votre coulpe, vous vous fouettez jusqu'au sang, vous vous arrachez votre dernier cheveu. Et vous l'invitez à la Tour d'Argent.

Inspecteur à l'emploi, vous vous ennuyez lors d'une réunion que vous dirigez :

A-Vous décidez de sortir de votre mutisme, de monter sur la table et de crier « Vive la Commune ! »
B-Vous jetez des boulettes de papier sur votre voisin d'en face jusqu'à ce qu'il s'énerve
C-Vous commencez à raconter vos problèmes d'alcool, le fait que votre femme/mari vous a quitté, et que votre chien ne vous parle plus depuis six jours.

Vous êtes en section, vous n'avez pas de bureau, pas de voiture, que faites-vous ?

A-Vous ne dites rien jusqu'à ce que vous soyez promu
B-Vous en profitez pour essayer de reparler à votre chien, il est temps de mettre fin à ce fichu malentendu
C-Vous achetez un camping-car, histoire de pourvoir aux deux manques. Classe assurée…

Quels objectifs pour 2008 ?

A-Toujours plus vite, plus loin, plus fort, surtout pour les contrôleurs.
B-Réussir à craquer le système de verrouillage des sites internet du ministère. Rien ne vous empêchera de consulter ces vidéos de chats qui se cassent la gueule sur You Tube
C-Je décide de prendre mon destin en main, de réussir ma vie amoureuse, de me faire pleins d'amis, de changer le monde.Bref, j'adhère à SUD.

La solution de ce test, comme les bonnes réponses aux questions du jury, ou l'aptitude à démontrer en vingt minutes sa capacité à être chef de service, n'existe pas.

Courrier des lecteurs

Cher TVM,

Je t'écris car depuis ma sortie de l'INT, rien de va plus. J'applique à la lettre les principes inculqués pendant ces 18 mois de formation partant du principe qu'elles étaient aussi précieuses qu'ennuyeuses, et résultat : je n'ai que des problèmes.

Ainsi, j'organise deux fois par semaine des réunions de section où je convie l'ensemble de la section ainsi que mon chef pour qu'il sache que je travaille bien mais personne ne vient… Pourtant j'envoie l'ordre du jour à chacun par mail en leur proposant de l'amender (avec la mention « tu proposes mais je dispose ») faisant régner une illusion participative, mais je n'ai aucun retour.

Pire encore, ma secrétaire, car c'est bien de la mienne qu'il s'agit, ne me parle plus depuis que j'ai affiché la maxime « Je penses donc tu suis» dans son bureau… Du coup, nous explosons le budget post-it, ne communiquant plus que par ce biais-là. Voilà pour le petit personnel…

Concernant les autres agents, j'ai été obligé dès la première semaine de faire un rapport à mon supérieur, tu imagines, les contrôleurs ne remplissaient pas CAP SITÈRE !!! Après leur avoir fait des remontrances musclées mais nécessaires, et avoir obtenu de mon supérieur une baisse de leurs primes, ces derniers ont fait un dessin de moi avec une corde autour de mon cou. Mais ce n'est pas grave, je sais qu'ils me remercieront bientôt… Pas tout de suite, vu que j'ai remarqué qu'ils trichaient à la badgeuse et qu'ils passeront bientôt devant la commission de discipline mais bientôt…

Malgré ma satisfaction du service bien fait, je m'ennuie un peu dans ma solitude de chef. J'ai beau avoir essayé d'appeler André Cano, le directeur de l'INTEFP pour qu'il me remonte le moral mais il est introuvable depuis que 4 de mes collègues se sont fait rétrograder. Que puis-je faire ?

Un ancien IET.

Cher ancien IET,

Il est évident que ces 18 mois t'ont sérieusement ébranlé et ont développé ton côté obscur. Te lire nous conforte dans l'opinion que tes 4 collègues rétrogradés n'étaient pas ceux qu'ils fallaient choisir, les membres du jury auront su mener leur travail de sape jusqu'au bout. Que te conseiller ? A l'heure où nous écrivons ces lignes, tu as déjà du être promu … Te retrouverons-nous dans le jury de l'INTEFP de l'année prochaine ? Tiens-nous au courant que nous prévenions nos collègues IET…

L'équipe du TVM

Un contrôleur est un nain… specteur heureux.

Pourquoi un éminent jury très qualifié a-t-il recalé quatre Inspecteurs Elèves du Travail (IET) en les rétrogradant au grade de contrôleur ? Parce qu'un contrôleur est un sous-inspecteur… et qu'être (de leur avis) un très mauvais inspecteur permet tout de même d'être un très bon contrôleur… et voici pourquoi…

DEMONSTRATION

Nous appellerons cette propriété l'effet « ET HOP » du contrôleur…..

Anecdote :

Une contrôleure effectue un contrôle sur un chantier de réhabilitation susceptible d'être infesté de fibres d'amiante et de poussières de plomb… Que font ces infectes particules quand elles la voient pointer le bout de son nez ? Elles la regardent, dépitées, se tapent sur l'épaule et se disent avec complicité « viens copine, partons d'ici, cet individu ne nous mérite pas, nous valons mieux que ça pour nous démasquer. »

« ET HOP », elles partent, le nez en l'air, le baluchon sur le dos sur le chantier d'à côté contrôlé par un Inspecteur du travail…..C'est à lui qu'elles veulent avoir affaire.

Ainsi, sur les chantiers d'amiante ou de plomb contrôlés par des CT, les salariés sont tout de même protégés : les risques s'enfuient pour ne rencontrer que les fronts soucieux et sérieux des inspecteurs.

Autre exemple :

Un contrôleur ose lever le nez pour vérifier que tous les garde- corps sont bien présents sur l'échafaudage qui entoure la cabane au fond du jardin.

A peine a-t-il baissé les yeux pour regarder ses jolies chaussures de chantier (le contrôleur est frivole), « **ET HOP »** les garde- corps manquants reviennent se placer au bon endroit comme par magie.

Ils lui disent : « Excusez nous Monsieur le Contrôleur du Travail, on revient d'un autre chantier et notre patron ne disposait pas de la camionnette pour nous transporter ici. On s'est tapé le chemin à pinces ah !ah !ah ! Vous inquiétez pas on les protégera les salariés, rentrez chez vous et dormez tranquille ! »

C'est ainsi que les salariés point ne tombent sur les chantiers contrôlés par les CT : non parce que les CT connaissent leur boulot et arrêtent les chantiers, mais parce que les garde-corps sont dociles et les prennent en pitié.

Le contrôleur est un être toujours serein, son sommeil est doux et profond, nulle inquiétude ne le trouble, il vit en harmonie avec la nature, les éléments, ses enfants, son chien, sa vieille mère, car aucune responsabilité jamais ne lui pèse… quant à demain, ah, demain, *« HE HO, HE HO, je m'en vais au boulot … »*

Les promos passent, l'INT reste….

Il n'y a guère que les candides lauréats du concours externe pour penser que l'INTEFP est un vrai centre de formation. C'est d'ailleurs très drôle, cet espoir ne dure qu'une semaine, le temps de comprendre que ce lieu perdu en pleine cambrousse n'est ni plus ni moins qu'une façade prétentieuse, n'ayant pour seule ambition que de faire bonne figure devant le RESP (Réseau des Ecoles de Service Public, qui forme l' « Elite de la nation » !). Peu importe que les IET soient complètement démunis au bout de 18 mois de formation, tant que personne ne se présente en short au séminaire inter écoles, l'INTEFP a rempli sa mission…

Ainsi depuis quelques années, les plus folles rumeurs circulent autour de l'institut : des semaines complètes seraient consacrées à la novlang BOP, on forcerait les IET à assister à des modules *« conduite de projet : comment préparer une soupe de légumes »* (véridique !), on rappellerait avec force que *« c'est important d'emporter un stylo 4 couleurs »* (re-véridique) lorsque l'on part en contrôle. On évoque un voyage d'étude inutile coûtant une fortune, un séminaire avec des thèmes comme *« le port dans la ville »* (re-re-véridique)…

Accrochez-vous : tout cela est vrai et cette situation n'est pas vraiment due au hasard. Le passage au statut d'Etablissement Public à caractère Administratif a eu pour conséquence d'accroître les contraintes de rentabilité de l'INTEFP (d'où la publication d'offres de formation onéreuses avec de belles plaquettes publicitaires en papier glacé) et son obligation d'attirer l'œil du client. Et comme aujourd'hui, pour être « in », faut être privé, à défaut d'être privatisé, on peut toujours en reprendre les méthodes.

C'est ainsi que l'on voit débarquer de plus en plus de modules animés par des cabinets privés (qui au passage ne se donnent même pas la peine d'adapter les supports prévus pour des salariés du privé), dont le coût mirobolant n'effraie pas pour autant l'élite du ministère, chargée d'épauler la philanthropique Mme Pénicaud présidente du CA de l'INTEFP et accessoirement DRH chez Danone.

De là à dire qu'il y a un rapport entre la médiocrité grandissante de la formation et les choix stratégiques de nos cerveaux, il n'y a qu'un pas. Mieux encore, non content de se ruiner dans des formations nullissimes, l'INT se permet ensuite de rogner sur des dépenses qui se justifient : faut-il encore parler des indemnités versées au lance-pierre, de la stagnation des moyens humains alors que les promos du plan Larcher se succèdent, de la précarité qui y règne (pour les personnels de l'accueil et de la maintenance)? Bref, la gestion ressemble à s'y méprendre à une boîte à merdes en puissance.

Pour ce qui est du dialogue social, l'INT se modernise aussi : des petits délégués de promos sont en effet élus en grandes pompes avec pour mission de servir d'interface entre le suzerain et les gueux.

Quels sont les grands acquis historiques des DP 2006 en 18 mois ? Certes un barbecue a été organisé, oui le jeudi matin les cours commencent à 9h30 … mais pour le reste, il est plus efficace de débarquer à 100 dans le bureau du maître des lieux et/ou de boycotter les évaluations (sans compter le plaisir de voir la direction tirer la gueule).

Même si les décisions révoltantes du jury de la promotion 2006 ont eu comme deuxième effet « kiss cool » de tendre le rapport de force (4 collègues avaient été rétrogradés au grade de contrôleur, sur un entretien de 12 minutes et après 18 mois de formation), il importe de maintenir sur la durée la pression sur l'INT. Promo après promo, l'institut impose de nouvelles règles et place les IET devant le fait accompli ; le minimum que l'on puisse faire c'est d'informer les collègues de ce qui les attend dans le monde merveilleux de Marcy l'Etoile…

L'INT de l'intérieur : 1/3

ENTREZ, ENTREZ À L'INT !!

4 septembre 2006 : l'INTEFP accueillait la promotion 2006, 103 inspecteurs élèves du travail.

Comment ont-ils été formés, ces inspecteurs qui peuplent désormais nos services ?

Septembre et octobre 2006 : première semaine de formation, et retour du premier stage en DD, c'est la préparation et la restitution du stage d'immersion. Oui, comme les premiers chrétiens se baignaient de la tête aux pieds dans le Jourdain, l'IET doit s'immerger corps et âme dans les services du ministère pendant trois semaines, c'est son baptême d'entrée.

Et que lui propose-t-on en guise de catéchisme ? De quoi lui parle-t-on la première semaine de sa formation ? Du bon docteur Villermé ? De l'amiante et ses 100 000 morts ? De l'ordre public social dont il sera le garant ? Que nenni, mais… de LOLF, de BOP, de PAP, de RAP et de *gestionnaires de BOP* ! Des intervenants auréolés de leur statut de DD, de DA *(« vous savez, j'ai commencé comme contrôleur, puis inspecteur du travail… »*) viennent les exhorter à chercher le saint Graal : « *dès votre arrivée dans votre direction départementale d'accueil, TROUVEZ LES GESTIONNAIRES DE BOP !!! »*… Des regards désemparés cherchent la sortie, interrogent leurs voisins : on est bien au ministère du travail ou bien on s'est trompé de concours ? *« Le but du stage, ce n'est pas d'aller à l'inspection, c'est de découvrir les services, tous les services, ne passez pas plus d'un jour ou deux à l'inspection »* Marginaliser l'inspection du travail au sein des directions départementales, c'est un travail de chaque instant…

Ce n'est pas tout : il faut aussi la visiter, la direction départementale, la fouiller, trouver les recoins sombres où se cachent paraît-il certains agents qui fuient la lumière et les IET : les catégories C. Il paraît qu'ils bossent : *« les agents de catégorie C aussi peuvent vous apprendre des trucs sur les services »* -et qu'ils peuvent même recevoir les IET avec un peu de courtoisie, sauf bien sûr lorsque ce sont des femmes : à l'inspection, les secrétaires nous dit-on sont des *« mémères de section »,* celles de la direction sont *« revêches »,* vous voilà prévenus. Cela dit, ne pas se froisser si le C est agressif : *« Ils sentent bien que leurs métiers, leurs missions, sont en train de disparaître, avec le départ des Coto, Rédac, Cap-Sitère ; ils se rendent bien compte qu'on ne recrute plus de C, alors il y a des questionnements, un malaise, parfois de l'agressivité »*

A ceux qui ne sont pas encore terrifiés par les contrôleurs et les catégories C, on tient quelques propos rassurants : *« Attention ! Vous serez dans les services en tant qu'IET, c'est-à-dire un futur chef ! On va vous observer, vous jauger ! On se demandera « c'est donc ça la future hiérarchie ? » »* Ce « on » indistinct, c'est bien sûr la masse informe et hostile des B et des C.

Pour parachever cette présentation biaisée des services, la première semaine est aussi riche de grands discours : le nouveau directeur de l'INT, qui s'excuse de n'être pas encore nommé, le nouveau DGT, qui vient de l'être, c'est d'ailleurs le même que l'ancien DRT qui n'aime pas le SMIC, quelques autres sbires ministériels venus chanter les louanges de la « réforme ». Celle de l'inspection du travail, bien sûr, mais au fond peu importe : pour faire carrière, comme à la star'ac, il suffit de chanter juste et de plaire à la prod'.

A l'INT, il n'est jamais trop tôt pour commencer à faire passer les idées fausses. Au bout de dix-huit mois, il en restera bien quelque chose.

Dernière minute ! Pour la promo 2008 ce sera exactement la même chose !

PROGRAMME de la SEMAINE
du 1er au 5 septembre 2008

25/06/2008

Lundi 1er	Mardi 2	Mercredi 3	Jeudi 4	Vendredi 5
	9 h 00 **Présentation de l'équipe FI** **Le parcours de formation** **Les évaluations** Equipe FI Amphi 12 h 30	9 h 00 **La RGPP** JM BERTRAND 11 h 00 Pause 11 h 15 **La LOLF** I. MOURES DAGEMO 12 h 30	9 h 00 **Installation de la nouvelle promotion** *Accueil par :* DAGEMO DGT DARES 12 h 30	9 h 00 **Préparation du stage d'immersion** suite *Salles A, B, D, E* 12 h 30
14 h 15 **Accueil institutionnel** André CANO, directeur Jean-Daniel CRISTOFORETTI, directeur des études 16 h 00 Remise des portables 17 h 30 visite de l'INTEFP 18 h 00 Apéritif	14 h 00 **Les aspects pratiques de la vie de l'INTEFP** **Le régime indemnitaire** Equipe SG Equipe FI Amphi 17 h 00	14 h 00 **Observer un système d'administration du travail** M TROLICK BIT Jean BESSIERE DGT Jean COURDOUAN 17 h 00 19 h 30 Buffet	14 h 00 **Préparation du stage d'immersion** Marc DUFAU Damien JOURDES Elisabeth DEBBARI Alain BARREAU Dominique LEDEME Philippe COUPARD Daniel BOUSSIT *Salles A, B, D, E* 17 h 00	14 h 00 suite *Salles A, B, D, E* 15 h 00 **Point avant le départ en stage** Equipe FI Amphi 16 h 00

L'INT de l'intérieur : 2/3

Itinéraire d'un IET ordinaire

Nous avons reçu ce témoignage anonyme d'un ex-inspecteur élève de la promotion 2006. Ce rescapé raconte ce qu'ont été les conditions de sa survie. Nous publions son récit intégralement.

Dès le premier jour, on comprend qu'il va falloir fermer ses oreilles. Des représentants de chaque administration centrale (DGT, DGEFP, DAGEMO, DARES) viennent débiter ânerie sur ânerie et les membres de la direction de l'INTEFP s'esbaudissent et approuvent et applaudissent et le directeur rivalise de servilité pour leur démontrer que sa toute nouvelle nomination est bien méritée.

Donc, ensuite, ne rien écouter. D'abord parce que ferait regretter de ne pas être sourd, et surtout parce que ça ne servirait à rien, ni à travailler comme IT (il paraît que c'est ce qu'on va faire, plus tard) ni à se sortir de là. Les formations réussies relèvent du miracle : elles ne sont pas interdites par la définition de la formation dans les décrets et arrêtés sur le corps de l'inspection du travail, elles ont survécu à l'élaboration du parcours de formation inepte de l'INT, et elles sont assurées par de bons formateurs, motivés, compétents et pédagogues.

Autant dire que ça n'arrive presque jamais. D'ailleurs tout le monde s'en foutrait s'il n'y avait pas les évaluations, auxquelles on est censé être préparé grâce aux modules de formation, assurés parfois par des formateurs s'avouant d'emblée dans l'ignorance totale de leur sujet… En fait c'est sans importance car le contenu importe peu : les évaluations écrites ne demandent à l'IET que récitation et régurgitation. Exercices purement scolaires, stupides, certains les ratent parce que, naïfs, ils ont cru qu'on leur demandait un réel effort intellectuel. Surtout pas : il faut donner des preuves de docilité, montrer des aptitudes au mimétisme, gages sans doutes de futurs cadres obéissants.

Le rapport d'études est lui aussi d'une importance cruciale pour passer le jury de tronc commun, au bout de dix mois. Cet exercice idiot ne ressemble à rien de ce qui sera demandé ensuite dans le travail, et alors ? Plutôt que d'y passer des semaines, on peut très bien s'en sortir, quel que soit son sujet, en trois jours de rédaction. Du bla-bla, le vocabulaire pompeux à la mode dans la hiérarchie, des statistiques truquées, les rapports des promos précédentes allègrement pompés, voire recopiés, des rencontres avec les fameux « partenaires » de nos services inventées de toutes pièces, des interlocuteurs fictifs à qui on prête les propos qui nous sont utiles, et le tour est joué. Les rapports sont merdiques mais quoi ? le but est une nouvelle fois de tester notre capacité à exécuter des consignes absurdes.

Vient le jury de juin. Règle identique : braire avec les ânes. L'exercice est néanmoins plus délicat que les précédents, il faut s'y préparer. S'exercer à dire n'importe quoi sans pouffer, traiter sérieusement de questions stupides, et surtout montrer du respect pour le jury, quoi qu'on pense d'eux.

Entre ce jury et celui de la titularisation, il reste la mise en situation professionnelle. Ça consiste à raconter par le menu une « action professionnelle » qu'on a menée, devant des « professionnels » de nos services. Foutaises professionnelles. Certains croient encore à la sincérité du truc, ils présentent un vrai contrôle et se plantent. Pour ma part, un vieux contrôle dont je modifie la date pour qu'elle colle aux consignes, des courriers de suite adaptés à la circonstance, et tout se passe bien.

Le passage devant le jury final, c'est encore plus idiot que devant celui de tronc commun. On commence par présenter le « diagnostic » de son poste, et le « plan d'action », c'est-à-dire ce qu'on va faire la première année de boulot, et comment, et pour quels résultats. Bien sûr tout ça est inventé de toutes pièces de la semaine précédente, en s'inventant des actions qui sont dans les thèmes à la mode du ministère, et surtout, si on est en section, en n'oubliant de citer aucun des « partenaires » de l'inspection : il faut réussir à placer la CRAM, l'OPPBTP, le médecin du travail, le MIRTMO, les ingénieurs de prévention, les ARM, le DD, le DAT tout en incluant les contrôleurs quelque part. Essayez donc de le faire sans énumération, vous verrez si c'est facile. En tout cas, n'oubliez pas de jouer les *chefs de service* : le jury adore les adjudants. Organiser, surveiller, diriger le travail des autres, c'est votre vocation, c'est votre passion ? Vous êtes apte pour l'inspection.

SUD renouvelle son soutien aux personnels de l'INTEFP, qui ne sont pas visés par les présents propos et font ce qu'ils peuvent, malgré la hiérarchie qui est la leur, pataugeant dans le yaourt, noyés de travail par le doublement des promotions de A et de B et des moyens humains en diminution.

Liberté - Égalité – Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Ministère du travail, des relations sociales et de la solidarité

I.N.T.E.F.P.
Arrivée du :
22 FEV. 2008

ARRÊTÉ

Portant désignation des membres du jury d'évaluation de la période de formation professionnelle des Inspecteurs-élèves du Travail de la promotion 2006

Le Ministre du Travail, des Relations Sociales et de la Solidarité,

Vu le décret n° 2003-770 du 20 août 2003 portant statut particulier du corps de l'Inspection du Travail ;

Vu l'arrêté du 28 juin 2000 fixant les modalités de la formation et les conditions d'évaluation et de sanction de la scolarité des Inspecteurs-élèves du travail, notamment ses articles 10 et 12,

ARRÊTE

Art.1er - Sont désignés en qualité de membres du jury :

M. François BRUN, Inspecteur général des affaires sociales, Président du jury,
M. Philippe MOREAU représentant le Directeur de l'administration générale et de la modernisation des services ;
M. Roger JEAN, Directeur régional du travail, de l'emploi et de formation professionnelle de la région Haute Normandie ;
Mme Marie DUPORGE-HABBOUCHE, Directrice départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle du Val de Marne ;
M. Dominique RIFFARD, Directeur du travail, représentant le ministre chargé de l'agriculture ;
M. Jean-Marc GERLIER, Directeur du travail, représentant le Ministre chargé des transports ;
Mme Alexandra LARRAS, Inspectrice du travail, Direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle du Rhône ;
Mme Charlotte COO, Inspectrice du travail, Direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle du Pas de Calais ;
M. Charles MAHEKE, Inspecteur du travail, Direction Départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle de Seine et Marne ;
Mme Céline D'ANDREA, Inspectrice du travail, Service départemental de l'inspection du travail, de l'emploi et de la politique sociale agricoles du Var ;
Mme Isabelle BRUN-CHANAL, Inspectrice du travail, Inspection du travail des transports de Haute-Loire.

Art.2. –Le Directeur de l'administration générale et de la modernisation des services au Ministère du travail, des relations sociales et de la solidarité est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Fait à Paris, le 15 FEV. 2008

Le sous directeur des carrières et des compétences

Daniel MATHIEU

L'INT de l'intérieur : 3/3

FUYEZ, FUYEZ L'INT !

La pseudo-formation à l'INT pourrait prêter à rire si ce n'était pas l'avenir professionnel de centaines d'agents qui était en jeu. Et la mauvaise plaisanterie tourne franchement au drame lorsque 4 IET sont rétrogradés pour un motif bidon. Faillite professionnelle pour l'INTEFP, cette décision de rétrogradation apparaît aux yeux des agents les ayant côtoyés, inepte, injuste et arbitraire tant sur le fond que sur la forme. Que penser des critères (capacité à mater les agents) retenus par le jury pour justifier leur décision « trop nul pour être A mais assez bon pour être B »… C'est en effet en s'appuyant sur une prétendue impossibilité à être de vrais *« chefs de service »*, que le jury a estimé que ces agents n'étaient pas capables de faire appliquer le code du travail.

Par ailleurs, le système d'évaluation de l'institut a favorisé cette sanction. C'est en effet uniquement sur le ressenti du jury que nos têtes pensantes en 25 minutes ont choisi de sanctionner 4 inspecteurs-élèves, sans tenir compte de leurs bonnes appréciations en stage, avec toutes les conséquences que cela entraîne. Si en dix-huit mois, l'INT est incapable de déceler chez quatre de ses élèves les signes manifestes d'une incompétence notoire, il faut croire qu'il suffit de vingt-cinq minutes à M.BRUN*, président de jury et IGAS dans son pays pour y parvenir.

Face à cette punition d'une envergure sans précédent, l'INTEFP a pris son courage à deux mains en décidant de s'écraser platement devant la sacro-sainte « appréciation souveraine » du jury. Tel un moderne George Marchais défendant un bilan globalement positif, son directeur ne s'est livré à aucune remise en question, le programme pédagogique n'a pas changé d'un pouce, et puis quand on y pense, 96% de titularisation, ce n'est déjà pas si mal devant les autres écoles du RESP…

La mobilisation importante qui a suivi cette sanction a rendu d'autant plus assourdissant le mutisme de notre administration. Il a ainsi fallu batailler continuellement pour obtenir de simples rendez-vous avec les technocrates du cabinet du ministre, pseudo dialogue social au cours duquel régnaient réponses évasives et mépris total tant envers les agents concernés qu'envers l'envers les nombreux collègues qui les soutenaient. Malgré les multiples jours de mobilisation, l'envahissement de la CAP des A et du C.A de l'INTEFP, la pétition signée par 2000 agents, la journée de grève du 3 avril, jamais le ministre ne daigna rencontrer l'intersyndicale ou les 4 collègues concernés. La tour d'ivoire de la rue de Grenelle a conservé porte close, paradoxe habituel du ministère du dialogue social. Xavier Bertrand serait-il atteint du syndrome « Marie-Antoinette » ?

Pour SUD, cette rétrogradation n'a pas lieu d'être. Emblématique des qualités exigées aujourd'hui des catégories A, elle est l'écho des dérives de notre hiérarchie : une administration discrétionnaire, coupée de la réalité, sourde au désarroi des agents inquiets pour leur avenir professionnel. Et méprisante envers ceux qui osent dire qu'elle a tort.

** Dont le seul regret, lors du bilan de ces oraux, fut, dixit, de ne pas les avoir sanctionnés plus tôt.*

Résultats du test page 2 « Quel IT seriez-vous ? »

Plus de a

Vous êtes l'IT du futur ! Un manager dans l'âme, qui sait lever les tabous de la fonction publique et en plus, ferme sa gueule devant la hiérarchie. Tu aimes les chiffres et Excel n'a plus de secret pour toi. Tu regrettes que Cap Sitère ne soit pas accessible de ton domicile et tu pars en vacance avec ton gestionnaire de BOP. Bref, tu as de l'avenir !

Plus de b

Vous êtes l'IT de la France, la vraie ! Dans ton bureau, tu as dressé un autel pour Brice Hortefeux devant lequel tu te signes tous les jours. Tes meilleurs amis sont à la PAF et chez les gendarmes. Tu regrettes de ne pas avoir de matraque comme eux, mais tu te dis que ça viendra avec le temps. Quelque part, tu envies les destinations parfois exotiques dans lesquelles tu renvoies les sans papiers, en espérant pouvoir y aller au mois d'août pour visiter.

Plus de c

Vous êtes IT à l'emploi. Inviter des copains du conseil régional, de l'Afpa, des missions locales et autres ALE, c'est pour vous ! Votre mission : diffuser des powerpoint en novlangue. Parfois vous vous demandez si tout ce cirque a un sens mais dans le fond, vous créez du lien social en buvant de bons cafés. Que demander de plus ?

Plus de d

Vous êtes carriériste ! Le brossage de chaussures n'a pas de secret pour vous, celles du DD notamment. Besoin d'un café ? Pas de problème, vous l'apportez avec le sourire. Votre surnom dans la DD c'est George Clooney à cause de votre manie de répondre « What else ? » lorsque le DA vous demande quelque chose. Plus que quelques années à attendre et vous pourrez brosser les pompes du DAGEMO en personne tout en essuyant les vôtres sur le secrétaire général et en étant appelé papa par les IET.