



📍 **Ministère du Travail 14 avenue Duquesne
75350 Paris SP 07**

site internet : www.sud-travail-affaires-sociales.org

syndicat.sud-tas@travail.gouv.fr

<https://www.facebook.com/sudtravail>

Compte twitter : @sud_travail

01 44 79 31 65 / 69

CAP DES INSPECTEURS DU TRAVAIL DU 22 NOVEMBRE 2018 : C'ÉTAIT LA DERNIERE SEANCE

Notre déclaration préalable

Cette CAP convoquée aujourd'hui étant la dernière de la mandature 2015-2018, c'est l'occasion de dresser un bilan de ces quatre années de fonctionnement de cette instance fondamentale pour les droits des agents.

Autant le dire tout de suite, le bilan n'est pas positif. La situation s'est dégradée à tous les niveaux :

-Sur l'obligation de déclarer l'ensemble des postes vacants et le respect des règles statutaires en matière de mutation : l'administration continue d'appliquer des « règles » illégales (priorité infrarégionale, gel des postes et publication partielle des postes vacants, exigence d'une ancienneté minimale de deux ans. Par ailleurs, les mouvements infra-régionaux ou le DIRECCTE sélectionne son candidat en dehors de toute CAP, persistent (exemple de la région ARA). Nous rappelons également que cette situation nous a conduit, avec les organisations syndicales CGT et SNU à engager une procédure de référé à l'encontre de l'administration.

-Sur les baisses d'effectifs et les suppressions de poste : la politique d'austérité continue, avec pour conséquence la mise à mal de nos missions de service public et la dégradation de nos conditions de travail. Comme nous l'avons dit à la Ministre lors de notre rencontre le 8 novembre, il y a urgence à mettre en place un plan de recrutement massif d'agent.es. Nous combattons les choix politiques retenus, à savoir supprimer des missions ou les externaliser plutôt que de renforcer nos moyens comme cela est privilégié dans le cadre de ACTION PUBLIQUE 2022. La ministre nous a indiqué que 2000 agent.es partiraient à la retraite d'ici 2022 mais que la moitié serait remplacée. Or, ce ne sont pas les recrutements actuels qui vont permettre d'atteindre cet objectif, par ailleurs totalement insuffisant pour nous permettre de fonctionner normalement. **Nous vous demandons donc de nous communiquer ce plan de recrutement et de nous indiquer comment vous comptez mettre un terme à la situation de certains services, totalement exsangues, comme le service de renseignements par exemple.**

-Sur le climat social et la répression syndicale: malgré ce contexte de réduction d'effectifs et de situation critique dans les services, nous constatons partout dans les services un climat de menaces et de répression sans précédent. Au cours de cette mandature, l'administration n'a pas hésité, pour

la première fois, à suspendre une inspectrice du travail de ses fonctions et à la sanctionner pour avoir osé porter la parole de son syndicat au cours d'une manifestation. Pour mettre au pas les agent.es et les contraindre au silence, un code de déontologie est mis en place, véritable instrument disciplinaire permettant toutes les dérives hiérarchiques. Ce sont aussi nos camarades de Seine-et-Marne sanctionnés pour avoir dénoncé l'absence d'impartialité du RUD lorsqu'il choisit d'organiser une réunion de service dans les locaux de la deuxième entreprise du département. Là encore, l'administration décide de sanctionner nos camarades et non le RUD, exfiltré dans un autre département.

Associé à une politique du chiffre qui revient en force malgré les ravages qu'elle a provoquée dans nos services (nous n'oublierons jamais notre collègue et camarade Romain), ce climat de menaces et de pressions engendre démotivation, souffrance au travail et perte de sens au travail.

C'est aussi au cours de cette mandature qu'a été condamnée notre collègue Laura pour violation du secret professionnel et recel de documents et ceci pour avoir dénoncé les agissements illégaux et les pressions indues exercés à son encontre. Dans cette affaire, l'administration a failli dans son rôle de protection, notamment en refusant de dénoncer les agissements de TEFAL et en soutenant les agissements menaçants de la hiérarchie exercés à son encontre. Mais cette affaire n'est pas finie puisque comme vous le savez, la Cour de Cassation a annulé l'arrêt de la Cour d'appel de Chambéry. Nous demandons toujours que notre collègue soit rétablie dans ses droits et sa dignité.

-Sur la situation des CT : Le traitement infligé aux contrôleurs depuis la mise en œuvre du plan « ministère fort » est assez représentatif du mépris de l'administration à l'égard des agents de son ministère. Sommés de passer un examen humiliant, transformé par la suite en concours sous peine d'être classés dans la catégorie des « résiduels », les contrôleurs ont très vite compris que le plan de requalification tant vanté ne concernerait qu'une partie d'entre eux et que l'administration comptait sur le départ massif des départs à la retraite pour accélérer l'extinction du corps. Aujourd'hui, la situation des contrôleurs restant après 2019 (estimés à 800) n'est toujours pas réglée et les négociations sont au point mort suite au blocage du Ministère. La proposition de la ministre d' « explorer » la possibilité de l'augmentation du nombre de promotions à raison d'une quarantaine par an pendant 5 ans ne saurait constituer une réponse satisfaisante puisqu'elle ne concernerait qu'un quart des agents et sur des critères de sélection arbitraires. Nous continuons de revendiquer le passage de tous les CT en IT.

-En effet, sur les promotions au choix, nos constats au cours de cette mandature sont hélas assez constants. Les propositions des DIRECCTE ne sont en aucun cas transparentes et reposent sur des critères qui peuvent être très différents d'une UD à une autre. Au vu des faibles taux de promotion – pour cette année par exemple, seuls 10 contrôleurs font l'objet d'une promotion – la sélection ne peut être qu'arbitraire. Nous avons par ailleurs dénoncé à plusieurs reprises l'absence de respect de la proportionnalité femmes/hommes, ce qui est particulièrement inadmissible pour un ministère qui se targue d'avoir reçu le label égalité et qui met en œuvre une action prioritaire de l'inspection du travail en matière d'égalité professionnelle....

Réponses de l'administration :

Cette CAP était présidée par Yvon BRUN, en l'absence de Joël BLONDEL, DRH.

Les réponses furent très laconiques, M.BRUN indiquant que la plupart des sujets évoqués dépendant des politiques gouvernementales, il n'a pas la main sur la plupart d'entre eux.

-**Sur l'avenir des contrôleurs**, il refuse que l'on puisse dire que les CT sont méprisés. Il souhaite rappeler qu'il s'agit d'un plan de requalification inédit qui a permis de requalifier de façon très importante un certain nombre d'agent.es, ce qui est « assez exceptionnel ». La Ministre a effectivement indiqué qu'il n'y aurait pas de reconduction du PTE mais elle a confié à la DRH l'étude d'une augmentation du taux de promotion CT/IT en compensation. La DRH y travaillerait et serait en mesure de présenter un projet en 2019.

-**Sur les effectifs** : M.BRUN rappelle les objectifs de la politique gouvernementale, qui pèsent sur le recrutement. Pour les nombreux postes vacants à cette CAP, c'est un problème d'attractivité des territoires et pas forcément lié aux effectifs.

-**Sur les réorganisations** dans les DIRECCTE, il confirme que la ministre rendra des arbitrages mi-décembre et ne peut en dire plus.

Nos commentaires :

SUD dénonce l'absence de réponses de l'administration sur la plupart des sujets, ce qui illustre bien les dysfonctionnements de l'instance et le décalage existant entre la réalité des services et la façon dont le ministère la perçoit...

1. EXAMEN DE LA LISTE D'APTITUDE IT 2019

Le nombre de contrôleurs promouvables est de 1215, répartis en 343 hommes (28%) et 872 femmes (72%). Le nombre d'agents proposés par les DIRECCTE est de 39 répartis en 6 hommes (15%) et de 33 femmes (85%). Le nombre d'agent.es promu.es est de 10 (1/5^{ème} des postes ouverts au concours).

La liste proposée par l'administration est la suivante :

1. Thierry BUFFAT (ARA)
2. Pascale PIAZZA (Corse)
3. Danielle FANTINEL (Grand-Est)
4. Jeannine SCHEERS (Hauts-de-France)
5. Christel MALVAUD (Ile-de-France)
6. Marie-Laure HAUMANN (Nouvelle Aquitaine)
7. Valérie GALAUP (Occitanie)

8. Raymond LEOPOLD (Guyane)
9. Myriam DIDIER (PACA)
10. Raymonde ROSE-HELENE JOLI (Martinique)

La DRH a reçu des propositions du SNU-TEF, de la CGT, de la CFDT et de FO. Elle a établi une liste de 9 noms sur la base des propositions des DIRECCTE et a « laissé une place » aux organisations syndicales. L'administration propose de retenir un des candidats proposés par la CFDT, lequel figure par ailleurs sur la liste des DIRECCTE. Certaines OS dénoncent cet exercice : il n'est pas d'usage que les candidats proposés par les OS le soient également par les DIRECCTE. Les OS demandent que soit examiné le dossier de l'agent le plus ancien. Après examen des dossiers, l'administration maintient son choix.

Observations SUD :

Comme les années précédentes, SUD n'a pas proposé d'agent.es, refusant de se plier au jeu d'une sélection totalement arbitraire et au clientélisme. Fidèles à nos valeurs, nous ne proposons personne, pas même nos militants. Pour notre organisation syndicale, le seul critère devant être retenu est celui de l'ancienneté. Mais comment départager autant de candidats au vu du nombre extrêmement faible de contrôleurs promus ? Pour toutes ces raisons et compte-tenu de l'opacité avec laquelle s'effectuent ces promotions, notamment sur les critères retenus, nous refusons de participer à ce jeu de dupes.

Vote en faveur de la liste proposée par l'administration :

Pour : 7 (administration)

Contre : 1 (SUD)

Abst : 6 (CGT-SNU-CFDT)

Ce vote n'est évidemment pas contre les agent.es concernées mais contre le système de promotion, opaque et arbitraire.

2. REDUCTIONS D'ANCIENNETE AU TITRE DE L'ANNEE 2016

Il s'agit de la dernière campagne puisque les réductions d'ancienneté ont été supprimées depuis 2016.

VOTE :

Pour : 7

Contre : 0

Abst : 7

3. MUTATIONS

POSTE DEMANDE		CANDIDATS AU POSTE		CANDIDAT RETENU
REGION AUVERGNE - RHONE ALPES				
Postes ouverts à la vacance nationale				
69 - DIRECCTE	IT ou CT	Agent(e) de contrôle URACTI - 2 postes dont 1 à Chambéry	ARRIBERT Claire (2) AURET Céline (2)	-ARRIBERT Claire - second poste sera pourvu par un CT
01 – UD Ain	Att. ou IT	CDET	Pas de candidat IT	
	IT	Chef du service renseignement et appui au dialogue social	MAUPOINT Marie-Pierre (2)	Poste non pourvu
15 – UD Cantal	IT ou CT	Agent(e) de contrôle	CONSALVO Nicolas	CONSALVO Nicolas
26 – UD Drôme	IT ou CT	Agent(e) de contrôle	BAYLE Karine	BAYLE Karine
38 – UD Isère	IT	Agent(e) de contrôle à dominante "transports"	BASTIEN Laurent (2)	Poste non pourvu
	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	RUC	DESPESE Gwenaëlle	Poste non pourvu
42 - UD Loire	1 - IT 2 - CT	Agent(e) de contrôle - SV	GOUTELLE Kévin (2)	Kévin GOUTELLE
69 – UD Rhône	IT	Adjoint(e) au responsable du service administration du travail	AURET Céline (1) JUHEL Johann (2)	AURET Céline
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - UC 5 (Villefranche)	AGOSTINIS Sylviane AURET Céline (4) FOURNIER Thomas (2) RULLIAT Axelle (3)	AGOSTINIS Sylviane
73 - UD Savoie	IT	Chargé(e) de renseignement droit du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle et	Pas de candidat IT	

		appui au dialogue social		
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle	ARRIBERT Claire (1) BASTIEN Laurent (1) HAINOZ Robin	BASTIEN Laurent
74 – UD Haute-Savoie	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	RUC - SV	CHAUVIN David	Poste non pourvu
Postes ouverts prioritairement en infra régional				
01 - UD Ain	IT ou CT	Agent(e) de contrôle	MAUPOINT Marie-Pierre (1)	MAUPOINT Marie-Pierre
07 – UD Ardèche	IT ou CT	Agent(e) de contrôle	Pas de candidat IT	
63 – UD Puy-de-Dôme	Att. ou IT	CDET	Pas de candidat IT	
69 - UD Rhône	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 2 postes dont 1 SV	AURET Céline (5) FOURNIER Thomas (2) METAXAS Denis RULLIAT Axelle (1)	METAXAS Denis Second poste pourvu par un CT
74 - UD Haute-Savoie	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - UC 3	Pas de candidat IT	
REGION BOURGOGNE - FRANCHE COMTE				
Postes ouverts à la vacance nationale				
39 - UD Jura	Att. ou IT	CDET	Pas de candidat IT	
58 – UD Nièvre	Att. ou IT	CDET	Pas de candidat IT	
71 - UD Saône-et-Loire	IT ou CT	Agent(e) de contrôle à Châlon-sur-Saône	Pas de candidat IT	
90 - UD Territoire-de-Belfort	Att. ou IT	Responsable service insertion activité économique et service à la personne	Pas de candidat IT	
	Att. ou IT	CDET	Pas de candidat IT	
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - Sections 5, 7 et 9 - 3 postes dont 2 SV (5 et 7)	Pas de candidat IT	
	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	RUC	BARRAL Magdalena	BARRAL Magdalena

Postes ouverts prioritairement en infra régional				
21 - UD Côte d'Or	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	RUC	AILLARD Guilène GODON Sophie THIRION Marie VAUDIN Marie-Pauline	THIRION Marie
REGION BRETAGNE				
Postes ouverts à la vacance nationale				
35 - UR	Att. ou IT	Chargé de mission AREFP	Pas de candidat IT	
29 - UD Finistère	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 1 poste à Brest et 1 à Quimper	HOSTIN Elodie (2) LACAVALERIE Eric (2) MARCADIER Julie (1) PINEAU Marie	PINEAU Marie (Brest) MERCADIER Julie (Quimper)
35 - UD Ille-et-Vilaine	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 2 postes	DEHE Laura GAU Béatrice LELIMOUZIN Fanny (1)	-1 poste pourvu par un CT -GAU Béatrice (01/03/2019)
Postes ouverts prioritairement en infra régional				
22 - UD Côtes d'Armor	IT ou CT	Agent(e) de contrôle	MARCADIER Julie (2)	Poste non pourvu
29 - UD Finistère	IT ou CT	Agent(e) de contrôle	HOSTIN Elodie (1)	HOSTIN Elodie
35 - UD Ille-et-Vilaine	IT ou CT	Agent(e) de contrôle	LELIMOUZIN Fanny (2)	Pourvu en interne
56 - UD Morbihan	IT ou CT	Agent(e) de contrôle à Lorient	GERNEZ Perrine ROMERO Thomas	GERNEZ Perrine (à compter du 01/03/2019)
REGION CENTRE VAL DE LOIRE				
Postes ouverts à la vacance nationale				
18 - UD Cher	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	RUC	BEAUJOIN Jimmy BUZON François CHARLIER Pascal	Poste non pourvu
28 - UD Eure-et-Loir	1 - IT 2 - CT	Agent(e) de contrôle - 2 postes	Pas de candidat IT	
36 - UD Indre	IT	Agent(e) de contrôle - 2 postes	MEUNIER Laurent	MEUNIER Laurent
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 3 postes	MEUNIER Laurent	

	Att. ou IT	CDET	Pas de candidat IT	
45 - UD Loiret	IT ou CT	Agent(e) de contrôle	Pas de candidat IT	
REGION CORSE				
Postes ouverts à la vacance nationale				
2A - UR	Att. ou IT	Chargé(e) de statistiques (Ajaccio)	Pas de candidat IT	
2B - UD Haute-Corse	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	RUC (Bastia)	BERTIN Yann (2) BURDY Patricia	Poste non pourvu
REGION GRAND EST				
Postes ouverts à la vacance nationale				
67 - UR	Attaché ou IT	Chargé(e) de mission FSE - 2 postes dont 1 à Nancy	HEITZ Manuel SCHWOERER-GAESTEL Anne	Nancy : SCHWOERER-GAESTEL Anne Strasbourg: pourvu par un attaché
51 - UD Marne	IT ou CT	Agent(e) de contrôle ou transports à Reims	PHLIPPOTEAU Eric	PHLIPPOTEAU Eric
	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	RUC (à Reims)	Pas de candidat IT	
	IT	Responsable SCT et instructeur recours hiérarchiques	Pas de candidat IT	
88 - UD Vosges	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	RUC	KENMEGNE Tobias MONSIFROT Claude ROBIN Michaël	ROBIN Michaël
Postes ouverts prioritairement en infra régional				
67 - UD Bas Rhin	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	RUC	DHOMONT Julien	DHOMONT Julien
REGION HAUTS DE FRANCE				
Postes ouverts à la vacance nationale				
59 - UR	IT ou CT	Agent(e) de contrôle URACTI à Beauvais	Pas de candidat IT	
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle URACTI à Amiens	Pas de candidat IT	
59 - UR Antenne Amiens	Att. ou IT	Chargé(e) de mission service insertion	Pas de candidat IT	

		professionnelle - SV		
02 - UD Aisne	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	RUC 02 à Saint-Quentin	FACON Emmanuel	FACON Emmanuel
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle UC 01 section 01-10 à Soissons	Pas de candidat IT	
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle UC 01 section 01-04	Pas de candidat IT	
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle UC 02 section 02-07 à Saint-Quentin – SV	Pas de candidat IT	
59 - UD Nord-Valenciennes	IT ou CT	Agent(e) de contrôle UC Sambre Avesnois section 02 04	Pas de candidat IT	
59 – UD Nord-Lille	IT ou CT	Agent(e) de contrôle UC Hainaut Cambresis section 01-04	Pas de candidat IT	
60 - UD Oise	Att. ou IT	Adjoint(e) au chef de pôle IDE - SV	Pas de candidat IT	
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle UC 01 Section 01 03	Pas de candidat IT	
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle UC 02 Creil Section 02 04	Pas de candidat IT	
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle UC 02 Creil Section 02 06	Pas de candidat IT	
62 - UD Pas-de-Calais	IT ou CT	Agent(e) de contrôle UC 01 Arras Section 01 02	CHABRIEZ Alexandre	CHABRIEZ Alexandre
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle UC Boulogne littoral section 04-03 à Calais	Pas de candidat IT	
80 - UD Somme	IT ou CT	Agent(e) de contrôle UC02 section 02 09	Pas de candidat IT	
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle UC02 section 10	Pas de candidat IT	

	IT ou CT	Agent(e) de contrôle UC1 Amiens Nord section 01 04	Pas de candidat IT	
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle UC02 section 02 02	Pas de candidat IT	
Postes ouverts prioritairement en infra régional				
59 - UD Nord-Lille	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	RUC - Dunkerque	SIERADZKI Frédéric	SIERADZKI Frédéric
REGION ILE DE FRANCE				
Postes ouverts à la vacance nationale				
75 - UR	IT	Agent(e) de contrôle URACTI à Aubervilliers	LINZE Thomas (2)	Poste non pourvu
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle URACTI à Evry	LINZE Thomas (3)	Poste non pourvu
	1 - Att. 2 - IT	Chargé(e) de mission sanctions administratives	LINZE Thomas (1)	Poste non pourvu
75 - UD Paris	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	RUC - Jemmapes	BENOIT Betty (1) JORRO Elise (1) MARTIN Francis (1)	MARTIN Francis (1)
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 4 postes	LACAVALERIE Eric (2)	LACAVALERIE Eric
	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	RUC - Albert	BENOIT Betty (2) JORRO Elise (2)	Poste non pourvu
77 - UD Seine-et- Marne	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	RUC - 3 postes dont 1 à Chessy	Pas de candidat IT	
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle	Pas de candidat IT	
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 2 postes à Chessy	Pas de candidat IT	
	Att. ou IT	CDET	Pas de candidat IT	
	1 - Att. 2 - IT	Responsable adjoint service AAME	Pas de candidat IT	
	Att. ou IT	CDET 2 postes dont 1 à Chessy	Pas de candidat IT	
78 - UD Yvelines	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 3 postes	Pas de candidat IT	

91 - UD Essonne	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 4 postes	Pas de candidat IT	
	Att. ou IT	CDET - SV	Pas de candidat IT	
92 - UD Hauts-de-Seine	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 3 postes	Pas de candidat IT	
	Att. ou IT	Instructeur en charge des recours LSP Poste pourvu en interne	Pas de candidat IT	
93 - UD Seine-Saint-Denis	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 2 postes	Pas de candidat IT	
	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	RUC	DROSS Paul-Eric JORRO Elise (3) MARTIN Francis (2)	DROSS Paul-Eric
94 - UD Val-de-Marne	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 2 postes	Pas de candidat IT	
95 - UD Val d'Oise	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 2 postes	Pas de candidat IT	
Postes ouverts prioritairement en infra régional				
75 – UD Paris	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 6 postes	Pas de candidat IT	
92 - UD Hauts de Seine	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 2 postes à Malakoff	Pas de candidat IT	
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 4 postes	Pas de candidat IT	
93 - UD Seine Saint Denis	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 2 postes	Pas de candidat IT	
94 – UD Val de Marne	IT	Agent(e) de contrôle - 8 postes	Pas de candidat IT	
95 - UD Val d'Oise	IT	Agent(e) de contrôle	Pas de candidat IT	
REGION NORMANDIE				
Postes ouverts à la vacance nationale				
14 - UD Calvados	IT ou CT	Agent(e) de contrôle	Pas de candidat IT	
27 - UD Eure	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	RUC - SV		
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle	Pas de candidat IT	

		- 2 postes		
50 - UD Manche	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 4 postes dont 2 à Saint-Lô	Pas de candidat IT	
76 - UD Seine-Maritime	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	RUC au Havre	Pas de candidat IT	
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 3 postes dont 1 au Havre	Pas de candidat IT	
Postes ouverts prioritairement en infra régional				
14 – UD Calvados	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	RUC	MATHON Stéphane	MATHON Stéphane
REGION NOUVELLE AQUITAINE				
Postes ouverts à la vacance nationale				
33 - UR Antenne Limoges	1 - Att. 2 - IT	Responsable RH	Pas de candidat IT	
33 - UR	IT ou CT	Agent(e) de contrôle en URC grandes opérations BTP	Pas de candidat IT	
33 - UD Gironde	IT	Agent(e) de contrôle UC Bordeaux (UC 5)	BAYLOT Antoine (1) CLAUDEL Heloïse (2) MARNIER Emilie	Pourvu en interne – incompétence de la CAP
	IT	Agent(e) de contrôle UC Nord Est (UC 4)	BAYLOT Antoine (2) CLAUDEL Heloïse (1)	BAYLOT Antoine
40 - UD Landes	IT	Agent(e) de contrôle	PICOT Marie- Anne (2)	Poste non pourvu
79 - UD Deux-Sèvres	IT	Agent(e) de contrôle	Pas de candidat IT	
Postes ouverts prioritairement en infra régional				
33 - DIRECCTE	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	Responsable UCR Grandes opérations BTP	AGIUS Sébastien ROUDEAU Sébastien	AGIUS Sébastien
REGION OCCITANIE				
Postes ouverts à la vacance nationale				
31 - UR	Att. ou IT	Chargé(e) de mission "Service territorial d'accès au droit"	Pas de candidat IT	

	IT	Chargé(e) de l'appui juridique et des recours - SV	BAIBOU Fatima (3)	Pourvu en interne
	IT	Chargé(e) de l'appui ressources et méthodes de l'inspection du travail	BAIBOU Fatima (2)	BAIBOU Fatima
09 - UD Ariège	Att. ou IT	CDET	MORENO Cyril	MORENO Cyril
31 - UD Haute-Garonne	IT	Agent(e) de contrôle	PICOT Marie-Anne (1)	Poste non pourvu
34 - UD Hérault	IT	Agent(e) de contrôle	BAIBOU Fatima (1) BIDAR Abdourrahman DUMONTET Lolita JUDE Manuela (1) MADZAR Angèle VASSE Julie	DUMONTET Lolita
46 - UD Lot	Att. ou IT	CDET	COREAU Corinne	COREAU Corinne
REGION PAYS DE LA LOIRE				
Postes ouverts à la vacance nationale				
44 – UD Loire-Atlantique	Att. ou IT	CDET - 2 postes dont 1 SV	Pas de candidat IT	
	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	RUC	COCHOU Anne GIOUANOLI Isabelle RAFFLEGEAU Philippe ROUSSEAU Bruno	COCHOU Anne
	1- IT 2 - CT	Agent(e) de contrôle à Saint-Nazaire	HOGREL Soazig	Poste pourvu en interne
49 – UD Maine-et-Loire	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 2 postes à Cholet	Pas de candidat IT	
53 – UD Mayenne	Att. ou IT	CDET et chargé de mission mesures jeunes	Pas de candidat IT	
72 – UD Sarthe	1- IT 2 - CT	Agent(e) de contrôle - 2 postes	Pas de candidat IT	
85 - UD Vendée	1- IT	Agent(e) de contrôle	Pas de candidat IT	

	2 - CT	- 2 postes à Cholet		
REGION PROVENCE ALPES COTE D'AZUR				
Postes ouverts à la vacance nationale				
13 - UR	IT ou CT	Agent(e) de contrôle URACTI à Nice	Pas de candidat IT	
	IT	Référent(e) maritime inter-régional(e)	Pas de candidat IT	
04 – UD Alpes-de-Haute-Provence	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 2 postes	Pas de candidat IT	
06 – UD Alpes-Maritimes	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 3 postes	MOULLEC Charlotte (1)	MOULLEC Charlotte
13 – UD Bouches-du-Rhône	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	RUC	BOUILLET Christophe GILLANT Fatima TRÉMOLIÈRE Jean-Patrice	GILLANT Fatima
	DAT ou IT inscrit au TA ou IT confirmé	RUC à Aix-en-Provence	FERRIAUD Delphine	FERRIAUD Delphine
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle à Aix-en-Provence	LEFRANC Marinette (1) MOULLEC Charlotte (4)	Poste non pourvu
	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 2 postes	LE COUEDIC PONCET Servane LEFRANC Marinette (2) MOULLEC Charlotte (2)	Postes non pourvus
83 – UD Var	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 4 postes	JUDE Manuela (2) MOULLEC Charlotte (3) PLANTEGENEST Catherine	PLANTEGENEST Catherine
Postes ouverts prioritairement en infra régional				
06 - UD Alpes-Maritimes	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 2 postes	Pas de candidat IT	
83 - UD Var	IT ou CT	Agent(e) de contrôle	Pas de candidat IT	
D O M				
Postes ouverts à la vacance nationale				

971 - DIECCTE Guadeloupe	Att. ou IT	Chargé(e) du développement des politiques partenariales et mobilisation du tissu économique par la promotion de la stratégie sociale responsable des entreprises - Politique en faveur des travailleurs handicapés	LACOMA Gaëlle (2)	LACOMA Gaëlle
	IT	Chargé(e) de la main d'œuvre étrangère et de l'appui en matière de lutte contre le travail illégal au sein de l'URACTI - SV	BERTIN Yann (1) CHIPAN Gylène DOULOS Mylene LACOMA Gaëlle (1)	Non vacant
972 – DIECCTE Martinique	IT ou CT	SRC - 2 postes	Pas de candidat IT	
	Att. ou IT	Chargé(e) de mission accès retour à l'emploi	JOX Nathalie	Pourvu par un attaché
973 - DIECCTE Guyane	IT	Agent(e) de contrôle URACTI	Pas de candidat IT	
	IT	Agent(e) de contrôle à Saint-Laurent-du-Maroni - SV	Pas de candidat IT	
975 - DCSTEP Saint-Pierre-et-Miquelon	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - 2 postes	GOUTELLE Kévin (1)	Non pourvu
976 – DIECCTE Mayotte	IT ou CT	Agent(e) de contrôle - SV	FATTAH Mustapha (2)	Poste non libéré
	IT	Chargé(e) d'animation des instances créées dans le cadre de l'application du code du travail	FATTAH Mustapha (1)	FATTAH Mustapha

ADMINISTRATION CENTRALE

Postes ouverts à la vacance nationale

DGT	IT ou Att.	Chargé(e) de mission WIKI'T	Pas de candidat IT	
	Att. ou IT	Co-rapporteur(e) général(e) auprès du groupe d'experts chargé(e) d'apprécier les effets sociaux et économiques de l'extension	Pas de candidat IT	
	Att. ou IT	Chargé(e) d'études "cessation anticipée de travailleurs de l'amiante et problématiques transversales en santé au travail".	Pas de candidat IT	
	Att. ou IT	Chargé(e) de mission au sein du pôle extension	Pas de candidat IT	
	Att. ou IT	Chargé(e) d'études détachement des travailleurs	Pas de candidat IT	
	Att. ou IT	Chargé(e) de mission représentativité patronale	Pas de candidat IT	
	Att. ou IT	Chargé(e) d'études "cessation anticipée d'activité des travailleurs de l'amiante"	Pas de candidat IT	
	IT ou Att.	Rédacteur(trice) des recours hiérarchiques et contentieux salariés protégés	LANÇON Léa-Jeanne	LANÇON Léa-Jeanne

Office Central de Lutte contre le Travail Illégal				
Division investigation – Arcueil (94)	IT	Adjoint spécialisé placé auprès du chef de la division "investigations"	Pas de candidat IT	
INTEFP				
Postes ouverts à la vacance nationale				
INTEFP Marcy	IT ou Att.	Chef de projet pédagogique	AURET Céline (3) JUHEL Johann (1)	Sera pourvu par un attaché
INTEFP - CIF Paris	DAT ou IT inscrit au TA ou IT	Adjoint(e) du responsable du CIF	DALU Isabelle MARTIN Francis (3)	DALU Isabelle

4. RECOURS SUR ENTRETIEN PROFESSIONNEL

5 recours portant sur des compte-rendus d'entretien professionnels ont été examinés à cette CAP. Comme à la précédente CAP, l'administration refuse dans la plupart des situations de trancher et se contente de renvoyer à nouveau le CREP au DIRECCTE, au mépris des textes en la matière. En refusant de se prononcer, et donc de dédire la hiérarchie, l'administration maintient à tout prix la pression hiérarchique sur les agents, Nous invitons les agent.es concernés à former des recours contentieux.